บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสทิงพระ โทร.๐๗๔-๓๙๗๑๑๒
ที่ สข. ๐๐๓๒.๓๐๔.๐๓/๐๖/ **วันที่** ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ

ด้วยโรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติงาน และตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://stphospitals.go.th/joomla

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริลักษณ์ ช่วงมี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

☑อนุญาต ☐ไม่อนุญาต

(นายนครินทร์ ฉินตระกูลประดับ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ

7s Model

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์องค์กรด้วย 7s Model

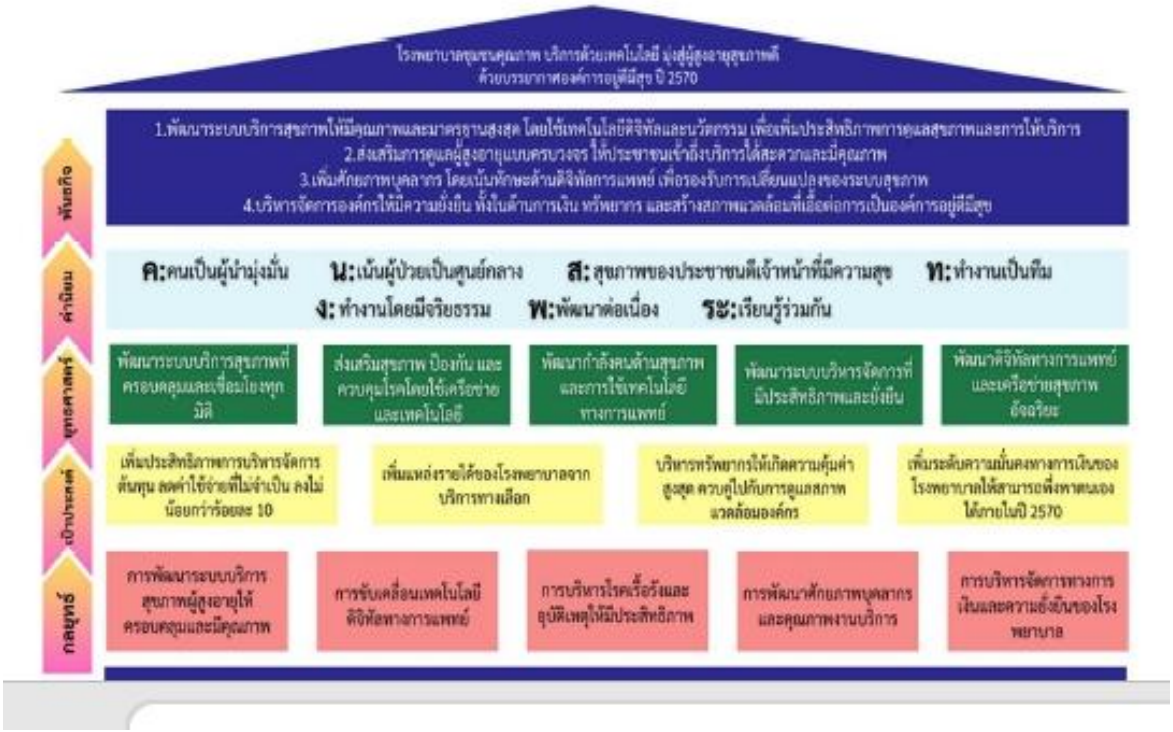
องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน Weakness)
1. System (ระบบงาน)	S1: มีแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานชัดเจน S2: มีระบบงานคุณภาพต่างๆ S3: รพ.มีมาตรการประหยัดพลังงานและพลังงานทางเลือก	W1: ไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ W2: ขาดการสื่อสารเชื่อมโยงระหว่างผู้ปฏิบัติ W3: ขาดการขับเคลื่อนต่อเนื่องของระบบงาน W4: ขาดสภาพคล่องทางการเงิน รพ.อยู่ระดับ7
2. Structure (โครงสร้างองค์กร/สถานที่)	S4: รพ.มีห้องปลอดเชื้อ , อาคารPallitive care , อาคารผู้ป่วยใน2ชั้น S5: การเข้าถึงบริการสะดวก S6: มีอาธยสถานัดย์ผู้พิการและผู้สูงอายุได้มาตรฐาน S7: มีโครงสร้างองค์ชัดเจน มีทางเชื่อมระหว่างอาคาร S8: มีแผนพัฒนาอาคาร S9: มีอุปกรณ์ทางการแพทย์เพียงพอต่อการวินิจฉัยโรคพื้นฐาน	W5: รพ.ไม่ผ่านมาตรฐานระบบEMS ด้านสิ่งแวดล้อม W6: ห้องทำแผลไม่ผ่านมาตรฐาน W7: รพ.อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างปรับปรุง โครงสร้างอาคาร W8: ไม่มีห้องสะหมาด W9: ที่พักบุคลากรไม่เพียงพอ/ทรุดโทรม W10: อาคารรพ.ลับแลบ ทรุดโทรม W11: โครงสร้างอาคารสลับซับซ้อน W12: น้ำหีม น้ำใช้ไม่เพียงพอ W13: ไม่ได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้าง
3. Skill (ทักษะ)	S10: มีบุคลากรเชี่ยวชาญตามวิชาชีพ S11: มีงบพัฒนาทักษะ	W14: บุคลากรขาดทักษะด้านIT, การคีย์ข้อมูล W15: ขาดการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง
4. Style (รูปแบบ)	S12: ผู้บริหารสนับสนุนให้โอกาสการทำงาน พัฒนาศักยภาพ	W16: ขาดการควบคุม กำกับ ติดตาม W17: ขาดการประชุมสื่อสารกับเจ้าหน้าที่
5.Staff (บุการบริหารงานบุคคล)	S13: อัตราการโยกย้ายต่ำ มีบุคลากรทำงานอยู่ในพื้นที่เยอะ S14: มีการหาเป็นทีมระหว่างสหวิชาชีพ	W18: บุคลากรมีภาระงานมาก W19: ปัญหาสุขภาพเจ้าหน้าที่ อายุเฉลี่ย 45 ปีขึ้นไป

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน Weakness)
		W21: ขาดบุคลากร(Bo) การส่งต่องานในบางสายงาน
6. Strategy (กลยุทธ์)	S15: มีแผนยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ S16: มีแผนการพัฒนายกระดับรพ. ที่ชัดเจนและต่อเนื่อง	W22: ระบบงานไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ W23: ขาดการสื่อสารเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ในระดับปฏิบัติ W24: ขาดผู้เชี่ยวชาญในการทำงานแผน
7. Shared Value (ค่านิยมร่วม)	S17: "คนสงิงทระ" ค : คนมุ่งมั่น เป็นผู้นำ น : เน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ส : สุขภาพประชาชนดี /เจ้าหน้าที่มีความสุข ที : ทำงานเป็นทีม ง : ทำงานโดยมีจริยธรรม พ : พัฒนาต่อเนื่อง ระ : การมีส่วนร่วมในภาคีเครือข่าย	W25: ขาดการสื่อสารในทุกระดับ W26: ขาดการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์องค์การภายนอก : PESTLE Analysis

องค์ประกอบ	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1.Politic (ด้านการเมือง)	O1: มีนโยบายกระทรวง/ เขต/ จังหวัด O2: มีระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า O3: การกระจายอำนาจ	T1: นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามระบบการบริหารของประเทศ T2: การคีย์ข้อมูลมีหลายระบบ ทำงานซับซ้อนยุ่งยาก T3: การสื่อสารถ่ายทอดนโยบายไม่ถึงระดับผู้ปฏิบัติ T4: มีนโยบายแต่ไม่มีการสนับสนุนงบประมาณ เช่น ระบบEMS
2. Economic (ด้านเศรษฐกิจ)	O4: ได้รับการสนับสนุนสภาพคล่องทางการเงิน (CF) O5: ระบบUC O6: มีกองทุนต่างๆ มาสนับสนุน เช่น อปท. , อบจ.	T5: ประชาชนมีรายได้เฉลี่ยต่ำ T6: เป็นสังคมผู้สูงอายุ มีค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพสูง T7: โรคจากการประกอบอาชีพเกษตรกร เช่น จากสารเคมี ตกค้นตกอโกนด

	O7: ได้รับเงินบริจาค O8: ประชาชนมีอาชีพเกษตรกร	
3. Social (ด้านสังคม)	O9: มีการรวมกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย O10: มีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง	T8: ข้าราชการนิยมไปรับบริการโรงพยาบาลศูนย์ T9: มีข้อมูลข่าวสารไม่ถูกต้องและมีการกระจายข่าวอย่างรวดเร็ว T10: สังคมผู้สูงอายุ T11: ประชาชนมีค่านิยมแบบคนเมือง
4. Technology (ด้านเทคโนโลยี)	O11: มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย O12: มีนโยบายDigital health	T12: มีข้อจำกัดในการเข้าถึงในบางกลุ่ม T13: เทคโนโลยีมีราคาแพง, ค่าบำรุงรักษาแพง
5. Environmental (ด้านสิ่งแวดล้อม)	O13: มีถนนสายหลัก 408, การคมนาคมสะดวก O14: มีแหล่งอาหารสองทะเลอุดมสมบูรณ์ O15: เป็นแหล่งโบราณคดี O16: มีอปท. รับผิดชอบพื้นที่ดูแลสิ่งแวดล้อม	T14: เกิดอุบัติเหตุบนถนนสายหลักบ่อย T15: เกิดภัยพิบัติบ่อย เป็นจุดวาตภัยและอุทกภัย T16: การพัฒนาพื้นที่บนแหล่งประวัติศาสตร์ T17: ปัญหาน้ำเค็ม น้ำกร่อย ส่งผลให้เครื่องมือชำรุดและไม่พอใช้ T18: ไม่มีหน่วยงานกำจัดขยะในบางพื้นที่
6. Legal (ด้านกฎหมาย)	O12: มีพรบ. จราจร O12: กฎหมายยาเสพติดและกัญชา O12: พรบ.ต่างๆ เช่น ผู้สูงอายุ, มาตรา 41	T19: ไม่ปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมาย T20: การนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม T21: มีการใช้กัญชาในทางที่ผิด T22: มีการร้องเรียนบ่อยขึ้น


โรงพยาบาลชุมชนคุณภาพ บริการด้วยเทคโนโลยี มุ่งสู่ผู้สูงอายุสุขภาพดี
ด้วยบรรยากาศองค์การอยู่ดีมีสุข ปี 2570
พันธกิจ
1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงสุด โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลสุขภาพและการให้บริการ
2.ส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร ให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกและมีคุณภาพ
3.เพิ่มศักยภาพบุคลากร โดยเน้นทักษะด้านดิจิทัลการแพทย์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ
4.บริหารจัดการองค์กรให้มีความยั่งยืน ทั้งในด้านการเงิน ทรัพยากร และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นองค์การอยู่ดีมีสุข
ค่านิยม
ค:คนเป็นผู้นำมุ่งมั่น น:เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ส: สุขภาพของประชาชนดีเจ้าหน้าที่มีความสุข ท:ทำงานเป็นทีม
ง: ทำงานโดยมีจริยธรรม พ:พัฒนาต่อเนื่อง รฯ:เรียนรู้ร่วมกัน
ยุทธศาสตร์
พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกมิติ
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรคโดยใช้เครือข่ายและเทคโนโลยี
พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพและการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์
พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
พัฒนาดิจิทัลทางการแพทย์และเครือข่ายสุขภาพอัจฉริยะ
เป้าประสงค์
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการต้นทุน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
เพิ่มแหล่งรายได้ของโรงพยาบาลจากบริการทางเลือก
บริหารทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด ควบคู่ไปกับการดูแลสภาพแวดล้อมองค์กร
เพิ่มระดับความมั่นคงทางการเงินของโรงพยาบาลให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายในปี 2570
กลยุทธ์
การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุให้ครอบคลุมและมีคุณภาพ
การขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัลทางการแพทย์
การบริหารโรคเรื้อรังและอุบัติเหตุให้มีประสิทธิภาพ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคุณภาพงานบริการ
การบริหารจัดการทางการเงินและความยั่งยืนของโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสทิงพระ
ตามประกาศโรงพยาบาลสทิงพระ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

วัน/เดือน/ปี : .....๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙.....

หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน.....

.....

.....

.....

.....

Linkภายนอก : .....-.....

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
ศิริลักษณ์ ช่วงมี
(นางศิริลักษณ์ ช่วงมี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
วันที่..๒๗..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง
นครินทร์ ฉินตระกูลประดับ
(นายนครินทร์ ฉินตระกูลประดับ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ
วันที่.๒๗..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
สุกัลยา พันธุรัตน์
(นางสาวสุกัลยา พันธุรัตน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่.๒๗..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙