สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน

คำนำ

โรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการุทจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ด้วยเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านกระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม และกระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลสทิงพระ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการุทจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรนรมและการคุ้มครองจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสทิงพระ

สารบัญ

เรื่อง		**หน้า**
คำนำ		
บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒
บทที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๑๓

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2560-2580) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง แผ่นแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560-2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โมเดล ประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนคม 2561 โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ **กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต** และ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตอย่างยั่งยืน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งมันการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของผลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้และ/หรือมีปริมาณน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได
ซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป.1 ค.

(ปลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน 6 กระบวนการดังนี้

1. **กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

การแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักให้มีการแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนนโยบายการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่ว
ให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคม ในการต่อต้านการ
ทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ
ด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย
S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realize) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญ คือการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S- Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T- Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R- Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะสอดคล้อง

O- Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N- Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปล

G- Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องกา

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG

1. **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงมีความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S: Sufficient)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T:Transparent)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

3. **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงความมี**ใจตื่นรู้ (R:Realize)** ต่อปัญหาการทุจริต **มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: Onward)** ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:Knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ**มีความเอื้ออาทร (G: Generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนด้วยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต

นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ร่วมลงนามในพันธะสัญญาของบุคคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH ได้มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ **“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”** และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2.1 การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น 1 ใน 4 ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชีวัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญ ในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จวบจนปัจจุบัน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ขยายครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน 8 กรม หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 6 หน่วยงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ใช้หลักการสำคัญ คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนงานตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ประกอบด้วย หลักการสำคัญ 3 ประการ คือ **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุง และสอดคล้องกับทั่วทั้งองค์กร **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุงมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ **Measurable** การกำหนดตัวชีวัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนภายใต้ข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “**รักษา**” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ต่อไปโดยใช้ **หลักการ ADLI** ประกอบด้วน **Integration** กระบวนการ/ระบบต้องสอดรับ สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม **Learning** บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่าง

เข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ/ ระบบให้ดีขึ้น **Deployment** กระบวนการ/ ระบบเป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ/ กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน และ **Approach** มีกระบวนการ/ ระบบที่มีประสิทธิภาพและทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน

2.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ละมีการสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต

(4) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(5) การดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(6) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(7) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน 4 ประเด็น ได้แก่

1. มาตรการใช้รถราชการ
2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษขอผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

4. มาตรการการจัดหาพัสดุ

(8) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน 6 ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาโทษทางวินัย

(9) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(10) การส่งเสริมวามโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ การตรวจบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(11) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงานกำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(12) การรับของแถม

(13) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(14) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่าน โปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(15) การเรี่ยไร และแนวปฏิบัติการเรี่ยไรตามที่กฎหมายกำหนด

(16) พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(17) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังในการทุจริตในหน่วยงาน

(18) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

(19) การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม

3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการการป้องกันทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ 1.3.1 “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ 1.4 “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

3.1 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

3.2 ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่ลงมติทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา

(1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการพยาบาล

(2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

(3) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 174 และมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. 2561 และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรม ฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance

(4) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

3.3 บังคับให้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ... อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของพยาบาล

3.4ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

3.5 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

3.6 สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

4. กระบวนการปราบปรามทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อผลวัดของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามทุจริต พัฒนากฎหมาย ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เท่าทันต่อผลวัดของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูล ในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4.1 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

(1) กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

(2) กำหนดของช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต ดังนั้น การสืบส่วนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต

5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธรณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธรณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์คุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธรณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธรณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “**คุณธรรมนำการพัฒนา**” สร้าง “**สังคมคุณธรรม องค์คุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม**” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธรณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of

Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธรณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข **“MOPH”** เพื่อประชาชนคุณภาพดี เจ้าหน้าที่คุณภาพดี ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป และคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ดังนี้

5.1 ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานในกำกับ ฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธรณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

5.2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรมที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธรณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

6.1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการผลเรือน ซึ่งจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 3 กำหนดให้มี “องค์กรคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ระดับส่วนราชการ ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกที่อยู่ในรูปองค์คณะ มีองค์ประกอบของกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และข้าราชการประจำ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยถ่วงดุลอำนาจทางบริหารและการวินิจฉัยของผู้บริหารของส่วนราชการ คุ้มครองและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรมที่มีหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 15 ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(3) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(4) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผนดิน

(5) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(6) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิผู้บังคับบัญชาให้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(7) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(8) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(9) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

6.2 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 36 วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 กำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมิจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้ารัชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชก

(1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

(3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(2) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(3) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ดำโรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(7) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

โดยบุคลากรสาธารณสุข จะต้องได้รับการพัฒนาคุณธรรมของจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อด้านอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงานระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรมและกาการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสทิงพระ ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลไกการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน

(๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม

(๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

(๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

(๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

(๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

(๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลสทิงพระ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เ

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระทุกระดับ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๒ โครงการ

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โดยการจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๔ โครงการ

โดยยึดแนวทางหลัก ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีโครงการ ดังนี้

โครงการ/ กิจกรรม	**ชื่อโครงการ**	**จำนวนเงิน (บาท)**
แผนงาน: บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		
กิจกรรมที่ ๑	**พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระ**	**แผนปราบปราม**
	ทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	**การทุจริต**
โครงการที่ ๑	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจิรต	o
	(MOPH Zero Toterance)	
โครงการที่ ๒	โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	o
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
โครงการที่ ๓	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา	o
	วินัย	
กิจกรรมที่ ๒	**ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสทิงพระ**	**แผนชมรม**
		จริยธรรม
โครงการที่ ๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม “เถลิงศกเบิกฟ้า”ณ สทิงพระ	o
โครงการที่ ๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ทำบุญตักบาตรงานประเพณี	o
โครงการที่ ๓	โครงการมุทิตา แด่ผู้เกษียณอายุราชการ	o
โครงการที่ ๔	โครงการกิจกรรมจิตอาสา ณ หาดมหาราช	o
	เราจะทำความดีด้วยหัวใจ	

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ 1 โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ประจำปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ 5 ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

องค์การสหประชาชาติ และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.2003 ประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ 9-11 ธันวาคม 2546 ณ เมืองเมอริด้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้องค์การสหประชาชาติจึงประกาศให้วันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

โรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2568 ณ โรงพยาบาลสทิงพระ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระ ทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน มีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

มีการกำหนดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องทุกปี

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ 5 ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สำคัญและแพร่กระจายวงกว้างไปทั่วโลก ประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดทุกภาคส่วน เนื่องจากคนไทยยังมีค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับคนไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมทีดีงามของคนไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

โรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ในกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและประพฤติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเ

กิจกรรม

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ แนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดเสนอแผนปฏิบัติการให้ คปสอ.สทิงพระ รวบรวมส่ง

กำลังดำเนินการเสนอแผนปฏิบัติการให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลาลงนามอนุมัติ

ปัญหาและอุปสรรค

การเสนอแผนปฏิบัติ ติดปัญหาการรวบรวมในภาพของเครือข่าย ทำให้เสนอแผนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลาล่าช้า มีผลต่อการดำเนินการโครงการฯ

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ดำเนินการรวบรวมแผนและเสนอแผนก่อนสิ้นปีงบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ 3 โครงการอบรมให้ความรู้ “เสริมสร้างวินัยและคุณธรรม” ปีงบประมาณ 2566

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ 5 ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

โรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสทิงพระมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย อันจะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม

บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ การยกกรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2569 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี