

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสทิงพระ

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๖/พิเศษ **วันที่** ๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสทิงพระ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสทิงพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลสทิงพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสทิงพระ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสทิงพระต่อไป

สิริภาวดี

(นางสาวสิริภาวดี นวลใย)
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ

☑ รับทราบ และ

☑ อนุญาตให้เผยแพร่ และมอบงาน IT ดำเนินการ

(นายนครินทร์ ฉินตระกูลประดับ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ

รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงานโรงพยาบาลสทิงพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม

" วิถีพอเพียง รพ.สทิงพระ"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๒.๒ ลดปริมาณการใช้ทรัพยากร และลดค่าใช้จ่ายภายในหน่วยงาน

๒.๓ ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๔ สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม:

กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพฤหัสบดี และจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกๆ ปี

- มีการรณรงค์ให้จัดสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่พักผ่อน ประกาศนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน และประกาศมาตรการประหยัดพลังงานให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลฯทราบ ผ่าน Line รพ.สทิงพระ

- มีการกำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานด้านการทำงานวิถีใหม่ ใช้ระบบเอกสารออนไลน์แทนการใช้กระดาษ มาตรการประหยัดไฟฟ้า มาตรการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง และสื่อสารให้รับทราบและปฏิบัติ

- รณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยทุกประเภทได้ถูกต้อง

- รณรงค์ให้งดการแจกถุงพลาสติกในโรงพยาบาล ใช้ถุงกระดาษหรือถุงผ้าแทน (ที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง)

- มีการใช้มาตรการ ๓R ในการจัดการมูลฝอย ได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) นำวัสดุมาแปรรูปเพื่อเป็นวัสดุใหม่กลับมาใช้ใช้ได้ (Recyle)

- ขยะอินทรีย์จากโรงครัวถูกนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์โดยมอบให้แก่ผู้เลี้ยงสัตว์ในชุมชน

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ; คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม

- ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙)

- สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรมีวินัยและตระหนักในการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม
๕.๒ ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
๕.๓ มีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง และสามารถขยะกลับมาใช้ประโยชน์ได้
๕.๔ ลดปริมาณขยะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน
๕.๕ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

++

รายงานผลการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน: โรงพยาบาลสทิงพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☑ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don'ป หรือข้อคกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. สื่อสารอย่างเป็นมิตร	๑. สื่อสารด้วยท่าทีไม่สุภาพทั้งผู้รับบริการและผู้ร่วมงาน
๒. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๒. ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทาปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- จัดประชุมติดตามผลทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

- **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
  ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด
- **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**
  ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กรพร้อมสรุปผลเพื่อยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
- สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดสองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

++++++++++++++++++++++++++++++

รายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม"

โรงพยาบาลสทิงพระ อ.สทิงพระ จ.สงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☑ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัว ลดปัญหาสังคมที่จะนำมาสู่โรคภัยต่างๆ

๑.๒ สร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

๑..๓ สร้างบรรยากาศความอบอุ่นให้อยู่สถานที่ทำงางานเสมือนว่าอยู่บ้านของตัวเอง

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ กำหนดกิจกรรมให้ครอบครัวในการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีในครัวเรือน

๒.๒ ติดตามการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดี ไม่มีปัญหาเรื่องการแจ้งความประสงค์ขอที่พัก เนื่องจากปัญหาครอบครัว

๔. ผลการประเมิน

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๕๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ -> ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๕.๒ ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง > ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๖.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

++++++++++++++++++++++++++

เอกสารหมายเลข ๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสทิงพระ หน่วยงาน โรงพยาบาลสทิงพระ

สถานที่ตั้ง ๙๖ ม.๑ ต.จะทิ้งพระ อ.สทิงพระ จ.สงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริภาวดี นวลใย ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลสทิงพระ โทรศัพท์ ๐๙๓-๙๖๘๕๔๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pt.stp๑๑๓๘๖@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสทิงพระ	๒๐๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่าง ๆ รวมถึงการจัดโต๊ะถวายพานพุ่ม และประเพณีอันดีงาม	จนท.๑๕๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำเนินงานและดำรงไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย และรักษา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
กระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	จริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสทิงพระ	๑ ครั้ง/ปี	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสทิงพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม			/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่</u> ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาคลอดจนนำความรู้มาประยุดใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ เกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมไทย	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณี								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันสำคัญต่างๆ ของหน่วยงานกิจกรรม	จนท.๑๕๐คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้มีคุณธรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/	/	
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ๕ส. Big cleaning	จนท.๑๕๐คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรโรงพยาบาลสทิงพระ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีส่วนร่วมในเป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทจริตในหน่วยงาน เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้

ลงชื่อ .....สิริภาวดี..... **ผู้เสนอแผน**
(<u>นางสาวสิริภาวดี นวลใย</u>)
ตำแหน่ง <u>นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ</u>
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ <u>๗</u> เดือน <u>กันยายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๙</u>

ลงชื่อ .....ลงชื่อ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(<u>นายนครินทร์ ฉินตระกูลประดับ</u>)
ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสทิงพระ</u>
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ <u>๗</u> เดือน <u>กันยายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๙</u>

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙